


2021 年江苏省教学成果奖（职业教育类）申报公示信息表

成果名称	三师融合 项目驱动 育训赛一体： 创新汽车专业群“双师型”教学团队建设						
成果完成人	杨益明、刘阳、程丽群、郭彬、陈勇、 文爱民、魏世康、孙周、朱世留、汤文权						
成果完成单位	南京交通职业技术学院 江苏省苏舜集团有限公司	申报学校名称	南京交通职业技术学院				
第一完成人是否为现任学校领导（如不是请填写“否”，如是请填写具体职务）	南京交通职业技术学院副院长						
是否曾获得过省级及以上教学成果奖（未获得请填写“否”，曾获得请填写获奖时间、授奖部门及奖级）	否						
成果简介 (300 字内)	<p>2008 年起，汽车专业群将“双师型”教师队伍建设作为教育教学改革的核心任务，针对“双师型”教师队伍认证标准缺失、实践能力不够、内生动力不足、培养路径不畅等问题，依托一汽丰田、上海大众、长安福特等校企合作项目，创新建设“三师融合、项目驱动、育训赛一体”的“双师型”教师教学团队。建立“三师三维三级”的“双师型”教师认定标准，构建基于项目驱动的“五段递升，齐进共享”的教学团队培养路径，实施“育训赛一体”教师培养模式，校行企三方联动，实现“专任教师-企业培训师-竞赛指导教师”三师融合，培养了一支“站得稳讲台，下得了车间，跟得上发展”的高素质专业教师队伍，专业群竞争力显著增强，人才培养质量显著提升。</p>						
主要完成人情况	1	姓名	杨益明	单位及职务	南京交通职业技术学院副院长	专业技术职称	教授
		主要贡献 (100 字内)	提出“双师型”教学团队建设总体框架和方案，并组织实施。组织制定双师型教学团队建设标准，搭建教师“双师”培养平台，建立教师培养机制，组织开展项目化课程教学改革，建立双师型教师评价和激励机制。				
	2	姓名	刘阳	单位及职务	南京交通职业技术学院汽车工程学院院长	专业技术职称	副教授

	主要贡献 (100字内)	组织制定、实施师资队伍建设规划，确定师资队伍建设目标与措施，制定双师型教学团队建设标准、三级“双师型”教师认证标准，建立双师型教学团队运行机制、评价激励机制。负责校企合作建设规划。				
3	姓名	程丽群	单位及职务	南京交通职业技术学院汽车工程学院 副院长	专业技术职称	副教授
	主要贡献 (100字内)	协助制定三级“双师型”教师认证标准，构建“校-行-省-国家”四级竞赛指导体系，制定“双师型”教师考核题库、教师内训计划及方案，协调组织技能大赛、教学能力大赛，开发与实施行业、企业员工技能竞赛项目。				
4	姓名	郭彬	单位及职务	南京交通职业技术学院教研室主任	专业技术职称	副教授
	主要贡献 (100字内)	组织汽车检测与维修技术教师团队参与教学改革研究、开展项目化课程改革、企业培训认证。参与制定“双师型”教师考核技能题库、技能竞赛库、企业培训项目库。负责《汽车发动机机械系统维修》项目化课程建设。				
5	姓名	陈勇	单位及职务	南京交通职业技术学院汽车工程学院 副院长	专业技术职称	副教授
	主要贡献 (100字内)	参与制定双师型教学团队的方案与建设，构建双师型教学团队运行机制，组织建设汽车车身维修技术专业教学团队，开展项目化课程改革，负责校企合作订单班及培训项目的教学及管理工作。负责双师型教师认定考核。				
6	姓名	文爱民	单位及职务	江苏汽车技师学院院长	专业技术职称	教授
	主要贡献 (100字内)	参与制定汽车专业群“双师型”教学团队建设方案并实施，开展汽车专业群双师型教学团队建设标准制定，建立项目化教学管理制度，实施项目化课程教学改革。安排教师参加企业培训师认证考核，承接行业企业技能培训。				
7	姓名	魏世康	单位及职务	江苏外汽汽车维修服务有限公司	专业技术职称	工程师
	主要贡献 (100字内)	作为江苏工匠，建设技能大师工作室，共同论证双师型教学团队建设标准，参与学院专业建设、课程建设，指导团队教师企业实践，担任订单班授课教师，推动外汽公司与南京交院校企合作，开展校外实训基地建设。				
8	姓名	孙周	单位及职务	南京交通职业技术学院专任教师	专业技术职称	工程师

	主要贡献 (100字内)	协助将双师型队伍建设经验在中等职业教育教师培训中进行推广。定期分析与新能源汽车维修相关的各类竞赛，将竞赛内容融入专业课程。参与教学改革，将新的理念植入到教学比赛。定期跟踪用人单位满意度。				
9	姓名	朱世雷	单位及职务	江苏省苏舜集团有 限公司副总经理	专业技术职称	高级工 程师
	主要贡献 (100字内)	主导校企合作，开展基地建设，协调企业资源共同提升教师专业能力。组织员工参与专业建设，共同论证双师型教学团队建设标准，提供实践支撑。选聘企业优秀技术人员，补充学院兼职教师队伍，协助开展双师型教师评价。				
10	姓名	汤文权	单位及职务	江苏省苏舜集团有 限公司副总经理	专业技术职称	高级工 程师
	主要贡献 (100字内)	推动公司与汽车工程学院开展校企合作。参与学院专业建设、双师型教学团队建设方案、项目化课程改革以及学院承办的各类技能竞赛。组织公司员工职业等级定级，落实老师在公司的专业实践，协助开展学院双师型教师评价。				
主要完成单位贡献	1	南京交通职业技术学院提出了汽车专业群双师型教学团队建设方案，建立了相应的运行机制，制定了汽车专业群双师型教师认证标准，构建了教师实践能力提升培养路径，支持专业教师出国培训、企业培训、顶岗实践。整合校政行企资源，提升专业群教师专业能力。依托全国智能网联和无人驾驶联盟、江苏汽车职教联盟等平台，定期开展建设成果交流研讨。将汽车专业群双师型教学团队建设纳入学校发展的整体规划，在人、财、物上予以重点保障。				
	2	江苏省苏舜集团有限公司是全省第一个以经营汽车服务为主的大型流通企业，与学院共同建立了教师企业工作站，组建校企混编团队，共同开展教师培养、企业培训、学生实习实训。公司参与汽车专业群建设，共同开展专业建设、课程建设、实训基地建设，促进教学内容与新技术新工艺对接。公司协助学院进行汽车专业群双师型教师的评价工作。公司与学院共同开展员工培训及职业等级认定考核工作。				
申报学校承诺		<p>以上信息与该成果的申报表、总结报告及其他申报材料完全一致。</p> <p style="text-align: center;">申报学校（盖章）：  2021年9月6日</p>				