

2021年江苏省教学成果奖（职业教育类）申报公示信息表

成果名称	“对接岗位、分阶递进、场景交融、校企共育”城轨交通专业人才培养实践探索						
成果完成人	朱贵钦、陈波、朱军、李运、严志华、李永菲、杨枫、张凌亮、余晴						
成果完成单位	江苏省无锡汽车工程中等专业学校、无锡地铁培训学院有限公司、无锡地铁运营有限公司	申报学校名称		江苏省无锡汽车工程中等专业学校			
第一完成人是否为现任学校领导（如不是请填写“否”，如是请填写具体职务）		否					
是否曾获得过省级及以上教学成果奖（未获得请填写“否”，曾获得请填写获奖时间、授奖部门及奖级）		否					
成果简介 (300字内)	<p>本成果根据市域内轨道交通发展现状与趋势，借助行为科学、多元智能人才观、工作过程课程观等理论，通过调查、行动研究和比较研究等方法，按照初中起点、五年周期的特点，探索通过人才培养模式的创新，完成高职规格城轨交通专业高素质技能人才培养的要求。建立“二位一体”协同培养机制，完成人才协作培养系列制度建设，围绕企业具体需求，尊重学生做到对接岗位，精准专业定位，推动校企教育资源共享和共建，实训实习轮转，学习工作场景交融，实现“学校师生、企业员工的协同发展。</p>						
主要完成人情况	1	姓名	朱贵钦	单位及职务	江苏省无锡汽车工程中等专业学校教师	专业技术职称	副教授
		主要贡献 (100字内)	<p>1. 通过课题，对城市轨道交通专业现代学徒制模式应用方式、人才培养模式、课程体系、综合素养目标设定、实训实习条件进行深入成效的研究，并形成系列成果。</p> <p>2. 主持和参与校企深度合作的现代学徒制实践，制定和修改相关实践的实施措施、教学计划。对实践过程、实践结果进行全面跟踪分析，优化人才协同培养机制和方案。</p>				
	2	姓名	陈波	单位及职务	江苏省无锡汽车工程中等专业学校系主任	专业技术职称	高级讲师

	主要贡献 (100字内)	支部书记和系部主任把握育人方向，以党建联盟与企业形成组织纽带，保证校企合作在党组织引领下完成。对城轨专业设置的可行性进行了深入研究，亲自实抓校企深度育人合作的实施，做好校企合作的具体沟通及实施。				
3	姓名	朱军	单位及职务	无锡地铁运营有限公司 总经理	专业技术职称	工程师
	主要贡献 (100字内)	搭建校企合作人才培养平台，参与合作培养制度制定，提出地铁运营企业岗位工作领域的知识、技能需求，拟定培养目标和规格。提供地铁工作岗位和场所，组织企业工程师参与学生培养，组织企业员工和学校教师的交流和培训。				
4	姓名	李运	单位及职务	无锡地铁培训学院有限公司 常务副总	专业技术职称	经济师
	主要贡献 (100字内)	搭建产教融合示范项目，参与制定符合企业实际用人需求的人才培养方案，组织企业带教师傅参与学徒制培养，组织学生在企业的顶岗实习，并参与人才培养质量评价方案的制定，参与课程资源的共同开发。				
5	姓名	严志华	单位及职务	无锡旅游商贸高等职业技术学校 副校长	专业技术职称	副教授
	主要贡献 (100字内)	以无锡市轨道交通产业为研究目标，对市域内的轨道交通产业进行 SWOT 分析，对专业的发展规模和发展方向提供了坚实的理论支撑。				
6	姓名	李永菲	单位及职务	江苏省无锡汽车工程中等专业学校 系副主任	专业技术职称	副教授
	主要贡献 (100字内)	教学副主任亲自参与人才培养体系的规划和构建，课程实施计划的制定，制定学生下企业实践的滚动性实施计划，监督学生学习、实训各项事务的落实，评测实施效果，参与人才培养的考核与评价。				
7	姓名	杨枫	单位及职务	无锡地铁运营有限公司 站务中心主任	专业技术职称	工程师
	主要贡献 (100字内)	作为地铁运营公司车间主任和企业师傅，参与企业岗位需求分析，与院校教师一起完成了人才培养方案的制定，并亲自参与学徒制试点学生的培训计划和现场考核措施的制定。				
8	姓名	张凌亮	单位及职务	江苏省无锡汽车工程中等专业学	专业技术职称	高级讲师

					校教师		
	主要贡献 (100字内)	参与人才培养模式的研究，为确立适合五年一贯制学生培养特点的人才培养模式做出了较大的贡献，亲自带学生进行实训和下企业实践，检验研究成果的有效性，提出修改意见。					
	9	姓名	余晴	单位及职务	江苏省无锡汽车工程中等专业学校教师	专业技术职称	讲师
	主要贡献 (100字内)	为学生在校实训和在企业定岗实习的技能衔接做出了一定的研究，并亲自参与学生实训和带领学生下企业实践，收集整理过程性材料，对材料进行初步的加工处理。					
主要完成单位贡献	1	与地铁龙头企业共同构建基于现代学徒制的人才培养机制，根据学生特点和成长规律，依据教育主管部门的相关规定与政策，构建城轨专业现代育人体系，并从政策等层面积极推动该体系的研究和实施，取得了系列优秀成果，获得了企业和社会的好评，扩大专业的影响力度，推动专业的良性发展。					
	2	与院校一起承担培养高素质技能人才的重任，并参与人才培养方案的制定和人才培养质量评价体系制定，参与课程资源开发。					
	3	提出地铁运营企业岗位人才质量需求，提出培养目标和规格。参与实训基地建设，提供地铁工作岗位和场所，组织企业工程师参与学生培养，检验实训和实习效果。					
申报学校承诺		<p>以上信息与该成果的申报表、总结报告及其他申报材料完全一致。</p> <p>以上材料属实，同意推荐参评！</p> <p>申报学校（盖章）：江苏省无锡汽车工程中等专业学校</p> <p>2021年8月2日</p> 					